



Verbale n. 2 –20/01/2022

Verbale dell'adunanza del Consiglio di Dipartimento di Matematica e Informatica convocato in modalità telematica su piattaforma TEAMS (D.R. n. 782 del 12.3.2020 - art.1) il giorno 20.01.2022, alle ore 8:30 in prima convocazione e alle ore 15:30 in seconda convocazione, per discutere il seguente ordine del giorno:

## ESTRATTO

### 6. Commissione POLA.

(...)

### 6. Commissione POLA.

Il Direttore ricorda che l'Ateneo di Catania ha presentato il Piano Organizzativo del Lavoro Agile 2021 – 2023 (POLA) allo scopo di regolamentare in questo momento storico l'uso del lavoro agile all'interno di tutta l'amministrazione. L'esperienza maturata durante il periodo del lockdown quando il ricorso al lavoro agile rappresentava una scelta quasi obbligatoria congiuntamente alle valutazioni che sono state fatte durante il periodo di transizione che stiamo ancora vivendo hanno permesso di identificare alcuni cambiamenti che coinvolgono il modello gestionale e lavorativo a cui eravamo abituati. Se da una parte il ricorso al lavoro agile potrà rappresentare una modalità di lavoro per il PTA anche in futuro, dall'altra per permetterne un uso consapevole, efficace e qualitativamente valutabile l'esperienza ha dimostrato la necessità di stabilire obiettivi chiari e valutabili sul medio e lungo periodo, e di stabilire un sistema di valutazione delle performance professionali che deve essere applicato a prescindere dalla modalità di lavoro, essa sia in presenza e/o in modalità agile, del personale tecnico amministrativo. Allo scopo di prendere spunto dall'esperienza maturata e riflettere su questi cambiamenti culturali che includono una necessaria riorganizzazione delle attività, il Direttore propone la costituzione di una commissione interna che si prefigga, in relazione alle indicazioni e/o aggiornamenti attesi nel quadro normativo di riferimento dell'Ateneo, di raggiungere alcuni obiettivi, in linea con le indicazioni ricevute dall'amministrazione centrale:

1. diffusione di modalità di lavoro e stili manageriali orientati ad una maggiore autonomia e responsabilità delle persone;
2. sviluppo di una cultura orientata ai risultati;
3. rafforzare la capacità di misurare e di valutare le performance;
4. stimolare le singole iniziative per il raggiungimento di una certa autonomia;
5. valorizzazione delle competenze, migliorare il benessere organizzativo;
6. includere personale in situazioni di fragilità;
7. diffusione di tecnologie digitali;
8. orientamento verso politiche inclusive che promuovano anche le pari opportunità;
9. lavorare per uno sviluppo sostenibile del territorio;
10. gestione responsabile delle risorse.

Il Direttore comunica che sono state già avviate delle attività ricognitive tra il personale e alcuni rappresentanti dei docenti e che grazie a questi confronti iniziali sono state identificate delle aree di miglioramento nella ridefinizione delle attività del personale. Il confronto anche informale tra il personale e i docenti ha permesso di creare degli strumenti che permetteranno di definire in maniera schematica e semplificata gli obiettivi lavorativi anche nell'ottica della loro futura valutazione (schede di valutazione con identificazione degli obiettivi indicati dal personale e da parte del corpo docente in base alle loro funzioni – presidenti dei corsi di laurea, ad esempio). Questo nuovo modello di gestione, per quanto ancora non perfettamente regolamentato, rappresenta sicuramente un possibile scenario lavorativo da comprendere a pieno.



Verbale n. 2 –20/01/2022

La commissione proposta dal Direttore è la seguente:

- Direttore del Dipartimento;
- Vice-Direttore;
- Rappresentante dei giovani ricercatori;
- Rappresentante del personale in seno al Consiglio;
- Coordinamento del Dipartimento.

Nello specifico il Direttore chiede di approvare la costituzione della commissione e la nomina del dott. Alessandro Ortis, del sig. Fabio Sorbello e della dott.ssa Leone come membri per il 2022.

I lavori e i risultati della commissione verranno inseriti in una apposita pagina all'interno del sito del Dipartimento in cui verranno inseriti anche i modelli utilizzati, in fase sperimentale, per la valutazione degli obiettivi, delle performance e che si basano su un processo iniziale di autovalutazione del personale e/o dei responsabili. Il Direttore ricorda che l'attività organizzativa e gestionale di questa commissione sarà uno degli obiettivi affidati alla coordinatrice per il 2022.

**Il Consiglio, unanime, approva.**

**OMISSIS**

Non essendovi null'altro da deliberare, la seduta viene tolta alle ore 17:08. **Del ché si redige il presente verbale che viene approvato seduta stante.**